

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio
Dyddiad:	Gorffennaf 2022
Pwnc:	Adroddiad Blynyddol Iechyd a Diogelwch Corfforaethol 2021/22
Pennaeth Gwasanaeth:	Christian Branch Pennaeth Gwasanaeth / Head of Service Rheoleiddio a Economaidd / Regulation and Economic ChristianBranch@ynysmon.llyw.uk 01248 752491
Awdur yr Adroddiad:	Stephen Nicol Prif Ymgynghordydd Iechyd a Diogelwch Corf./Principal Corporate Health & Safety Advisor Rheoleiddio a Economaidd / Regulation and Economic StephenNicoll@ynysmon.llyw.cymru 01248 751884 / 07747 118 402
Natur a Rheswm dros Adrodd: Rhoi gwybod i aelodau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio am berfformiad yr Awdurdod mewn perthynas ag Iechyd a Diogelwch yn ystod y cyfnod Ebrill 1af 2021 i 31 Mawrth 2022	

Cyflwyniad

1. Mae'r Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn nodi y bydd adroddiad blynyddol yn cael ei ysgrifennu mewn perthynas a pherfformiad Iechyd a Diogelwch. Cyflwynir yr adroddiad mewn fformat a nowdwyd gan WLGA i alluogi cynnwys gwybodaeth allweddol. Mae'r adroddiad yn bresennol yn Atodiad A

Argymhelliad

2. Bod y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu:
 - ystyried yr adroddiad a'r argymhellion sydd wedi'u cynnwys



Adroddiad Iechyd a Diogelwch 2021 / 22

Adroddiad Blynyddol Iechyd a Diogelwch Corfforaethol

Crynodeb

- **Rheolaeth Gorfforaethol** – sefydlwyd Tîm Ymateb Rheoli Argyfwng (EMRT) i oruchwylio rheolaeth yn ystod argyfwng Covid19. Mae hyn bellach wedi'i ddiddymu ac mae'r rheolwyr wedi dychwelyd yn ôl i'r Uwch Dîm Rheoli.
- **Gwybodaeth Ystadegol** – cyfanswm y digwyddiadau a gofnodwyd yn 2020/21 oedd 966 gyda 4 yn cael eu hadrodd i'r HSE fel gofyniad cyfreithiol. Cyfanswm y digwyddiadau staff yn unig oedd 188. Roedd hyn yn cynnwys y 4 adroddiad i'r HSE. Roedd y ddau ffigur hyn yn gynnydd bach ar y flwyddyn flaenorol, a ystyriwyd i fod oherwydd codi cyfyngiadau a mwy o weithgarwch. Roedd y ffigurau hyn yn dal yn is na'r ffigurau cyn-Covid.
- **Hyfforddiant Corfforaethol** – mae hyfforddiant rhithwir ac ar-lein wedi disodli rhai cyrsiau a allai fod wedi'u gwneud wyneb yn wyneb yn flaenorol. Lle bu hyfforddiant wyneb yn wyneb yn hanfodol, mae wedi'i gynnal gyda rheolaethau diogelwch ar waith. Bu cynnydd mewn hyfforddiant yn ystod y cyfnod hwn.

Mae hyfforddiant wedi cynnwys Coronafeirws, Lles Ariannol, Iechyd a Ffitrwydd, Iechyd Meddwl, Diogelu a Lles yn y Gwaith.

Mae hyn wedi bod er mwyn lleihau effeithiau posibl argyfwng Covid19.
- **Gwaith partneriaeth** – cyfathrebu gyda sefydliadau allanol i gynorthwyo gyda rhannu gwybodaeth a chynorthwyo gweithio effeithiol yn ystod argyfwng Covid19. Mae hyn wedi cynnwys awdurdodau eraill Gogledd Cymru, Prifysgol Leeds ac MSPRAC.
- **Grŵp Iechyd a Diogelwch** – mae cyfarfodydd Cydlynwyr Iechyd a Diogelwch o fewn y cyngor wedi parhau, wedi'u galluogi gan gyfarfodydd rhithwir. Mae hyn wedi caniatáu ymgynghori ar draws holl Wasanaethau'r Cyngor
- **Iechyd Galwedigaethol** – mae darpariaeth gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol wedi'i gynnal yn ystod y cyfnod 2020/21. Mae hyn wedi'i alluogi gan apwyntiadau rhithwir ac yn bersonol.
- **Cyflawniadau allweddol** –
 - Rheolaeth effeithiol gan EMRT
 - Bod yn un o'r awdurdodau cyntaf i weithredu monitro CO2 fel mesur rheoli gyda chydabyddiaeth gan Lywodraeth Cymru
 - Datblygu rhaglenni (E-ddysgu) ar-lein
 - Hyblygrwydd ac ymrwymiad gan yr holl staff

- **Cefnogaeth Iechyd a Diogelwch** – mae'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol wedi parhau i ddarparu cefnogaeth ar draws yr holl Wasanaethau yn ystod y cyfnod hwn.
- **Gweithredu Strategol** – mae'r Cynllun Gweithredu Strategol yn parhau fel tri phrif bwynt Cynllun, Gwneud, Adolygu. Cynllunio gwaith ymlaen llaw, Gwneud y gwaith yn unol â chynlluniau ac Adolygu i sicrhau gwaith effeithiol
- **Casgliad** – Mae'r Cyngor wedi addasu i newidiadau sylweddol yn y dulliau o weithio'n ddiogel tra'n parhau i ddarparu gwasanaethau i'r gymuned. Mae hyn wedi galluogi nodi dulliau newydd o ddarparu gwasanaethau ac o bosibl gweithio mewn modd mwy effeithlon.

CYNNWYS

	Tudalen
1 Cyflwyniad	4
2 Rheolaeth Gorfforaethol	4
3 Gwybodaeth Ystadegol	5
4 Darpariaeth Hyfforddiant Corfforaethol	9
5 Partneriaethau	17
6 Ymgynghori ar y Cyd	18
7 Darpariaeth Iechyd Galwedigaethol	18
8 Prif Lwyddiannau	18
9 Perfformiad Diogelwch	19
10 Cynllun Gweithredu Strategol	20
11 Casgliad	20
12 Argymhelliad	21

1 Cyflwyniad

Mae Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn yn cynnwys ymrwymiad i baratoi a chyhoeddi Adroddiad Iechyd a Diogelwch Blynnyddol.

Mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC) wedi datblygu fframwaith a chanllawiau ar gyfer paratoi Adroddiad Perfformiad Iechyd a Diogelwch Blynnyddol. Mae'r fframwaith a'r canllawiau yn darparu cyfres o benawdau i'w helpu wrth adrodd am berfformiad iechyd a diogelwch. Ni fwriadwyd i'r fframwaith hwn fod yn ddadansoddiad cynhwysfawr o iechyd a diogelwch ond dylai helpu i nodi ymrwymiad, gallu a chyfeiriad y modd y rheolir iechyd a diogelwch galwedigaethol. Mae'r adroddiad yn dilyn y fformat a ddarperir gan CLILC.

2 Rheolaeth Gorfforaethol yn ystod Pandemig COVID 19

Ffurfiwyd Tîm Rheoli Ymateb i'r Argyfwng (EMRT) yn 2020 i oruchwylio'r modd y rheolwyd gwaith Cyngor Sir Ynys Môn yn ystod argyfwng Covid19. Roedd hyn yn caniatáu trosolwg o'r holl weithgareddau a'r holl waith ymatebol oedd ei angen yn ystod yr argyfwng. Cyfarfu'r EMRT yn rheolaidd i sicrhau bod penderfyniadau rheoli gwybodus ac amserol yn cael eu gwneud ar gyfer gwaith a darparu gwasanaethau.

Ffurfiwyd is-grwpiau er mwyn gallu rhoi mwy o ffocws ar feysydd pwnc penodol fel darparu cyfarpar diogelu personol, cyfathrebu, Profi, Olrhain, Diogelu, brechlynnau, ac ati. Sefydlwyd trefniadau gwaith effeithiol a dibynadwy o gartref ar gyfer gweithwyr swyddfa, tra bod gwasanaethau rheng flaen a gweithwyr yn cael eu llywio gan asesiadau risg penodol a mesurau diogelwch cysylltiedig.

Wrth i'r cyfyngiadau gael eu llacio ailddechreuodd mwy o weithgareddau gwaith. Ffurfiwyd Grŵp Agor i asesu asesiadau risg a chynlluniau gweithredu ar gyfer ailddechrau gwaith ac er mwyn gallu "agor" adeiladau a gwasanaethau cysylltiedig. Asesodd y grŵp hwn y rhagofalon diogelwch a oedd yn eu lle i ganiatáu hyn a pharhawyd i wneud gwaith monitro dilynol.

Lluniwyd Polisi Gweithio Hybrid i ganiatáu cydbwysedd rhwng gweithio yn y swyddfa a gweithio gartref.

Parhaodd yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) i sicrhau bod gwaith a threfniadau llywodraethu'r cyngor yn parhau o ran rheolaeth gyffredinol a chamau gweithredu, gyda phenderfyniadau'n dal i gael eu gwneud gan y Pwyllgor Gwaith. Cefnogwyd hyn gan gyfarfodydd y Grŵp Penaethiaid er mwyn gallu uwchgyfeirio unrhyw faterion i'r UDA i sicrhau bod modd cymryd camau priodol i ddatrys materion yn ymwneud ag iechyd a diogelwch neu eraill.

Lluniwyd y Cynllun Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ar gyfer 2020/21 i fynd i'r afael â'r gofynion presennol a'r rhai oedd yn datblygu yn ystod yr argyfwng. Mae rhai camau gweithredu o gynllun 2020/21 wedi eu cynnwys yng nghynllun 2021/22 yn sgil cydnabod y risgiau parhaus a'r gofynion o ran byw a gweithio, a darparu gwasanaethau tra bod Covid19 yn dal yma.

3 Gwybodaeth Ystadegol

Mae'r data a gyflwynir isod yn cynnwys yr holl ddamweiniau a'r digwyddiadau a gofnodwyd yn ystod 2021/22. Mae damweiniau a digwyddiadau wedi eu rhannu'n fewnol i dri chategori - Mân, Difrifol a RIDDOR.

Mân ddamweiniau a digwyddiadau yw damweiniau / digwyddiadau sy'n arwain at anaf neu golled ansylweddol. Mae hyn yn cynnwys damweiniau a digwyddiadau na arweiniodd at unrhyw anaf na cholled ac mae'n bosibl y byddai'r canlyniad yn ansylweddol pe bai anaf neu golled wedi digwydd.

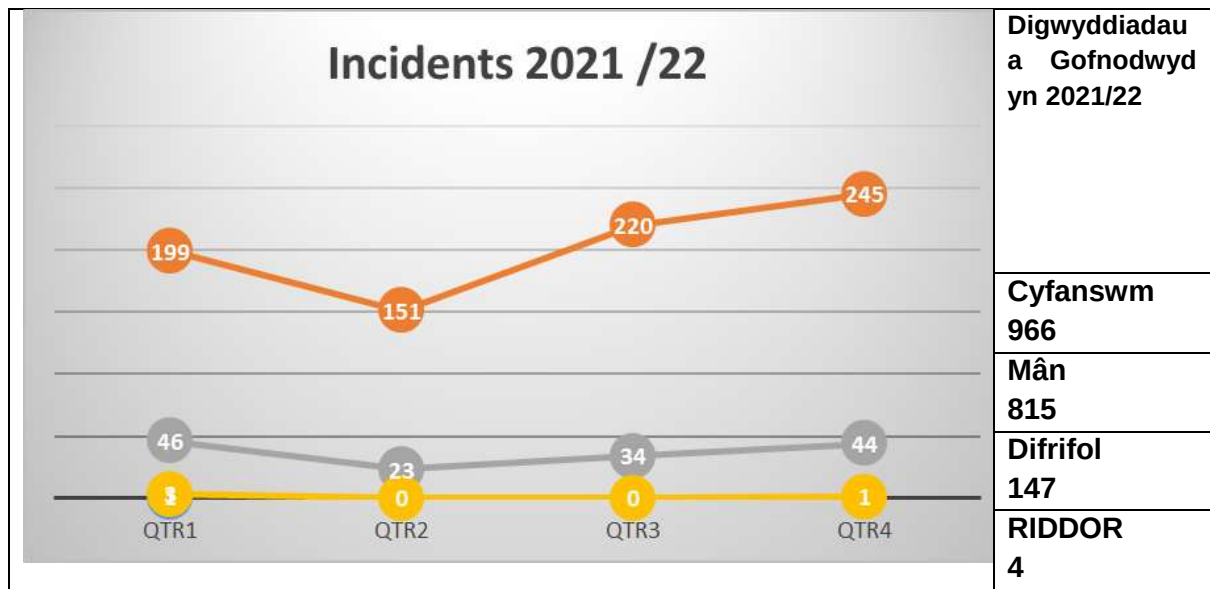
Caiff damweiniau / digwyddiadau difrifol eu dosbarthu fel rhai sy'n arwain at anaf neu golled sylweddol neu lle'r oedd potensial am anaf neu golled sylweddol. Mae hyn yn cynnwys damweiniau a digwyddiadau na arweiniodd at unrhyw anaf na cholled ond mae'n bosibl y byddai'r canlyniad yn sylweddol pe bai anaf neu golled wedi digwydd.

Damweiniau a digwyddiadau RIDDOR yw damweiniau neu ddigwyddiadau sy'n bodloni meini prawf penodol sy'n gofyn am adrodd i'r HSE. Darperir y meini prawf ar gyfer adrodd ynghylch y mathau hyn o ddamweiniau a digwyddiadau o fewn Rheoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus.

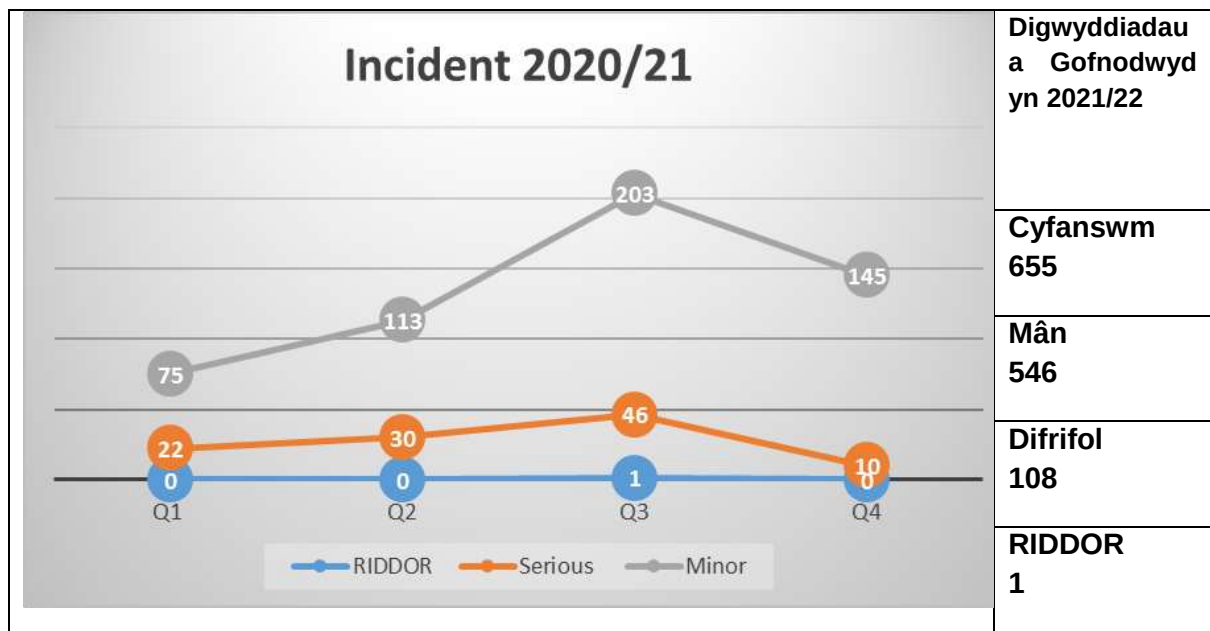
Mae'r tabl isod yn cyflwyno nifer y damweiniau a'r digwyddiadau ar gyfer yr awdurdod cyfan. Mae hyn yn cynnwys digwyddiadau'n ymwneud â'r cyhoedd, defnyddwyr gwasanaeth, disgyblion ysgol, contractwyr, cyfleusterau yn ogystal â gweithwyr.

Adrodd am bob digwyddiad

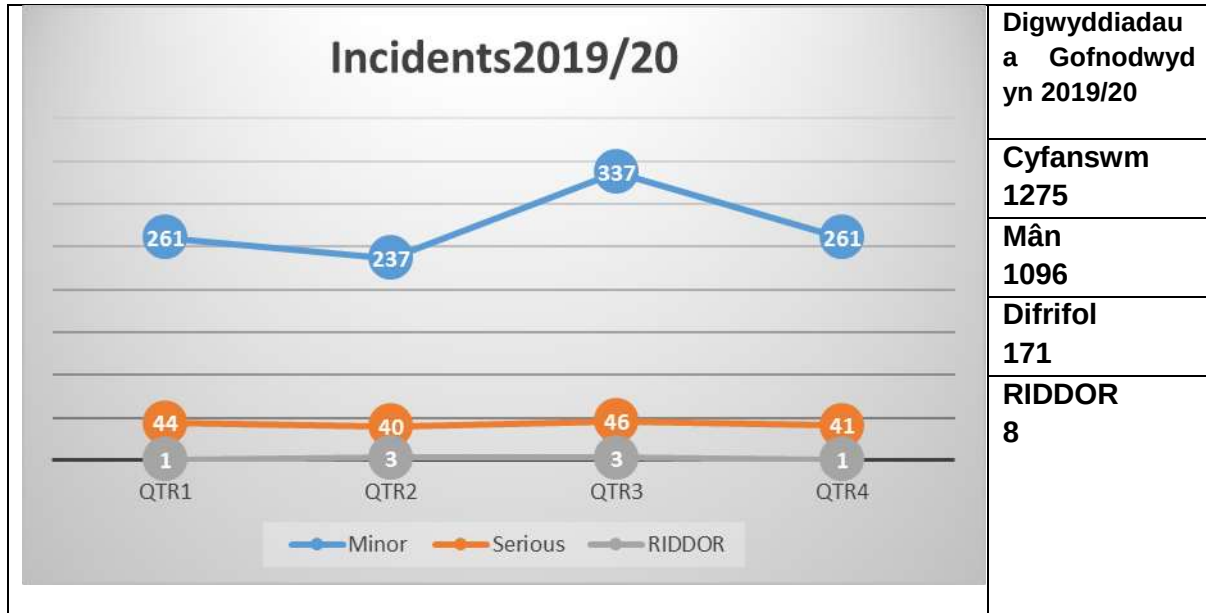
Tabl 1 - Pob digwyddiad 2021/22



Tabl 2 - Pob digwyddiad 2020/21



Tabl 3 - Pob digwyddiad 2019/20



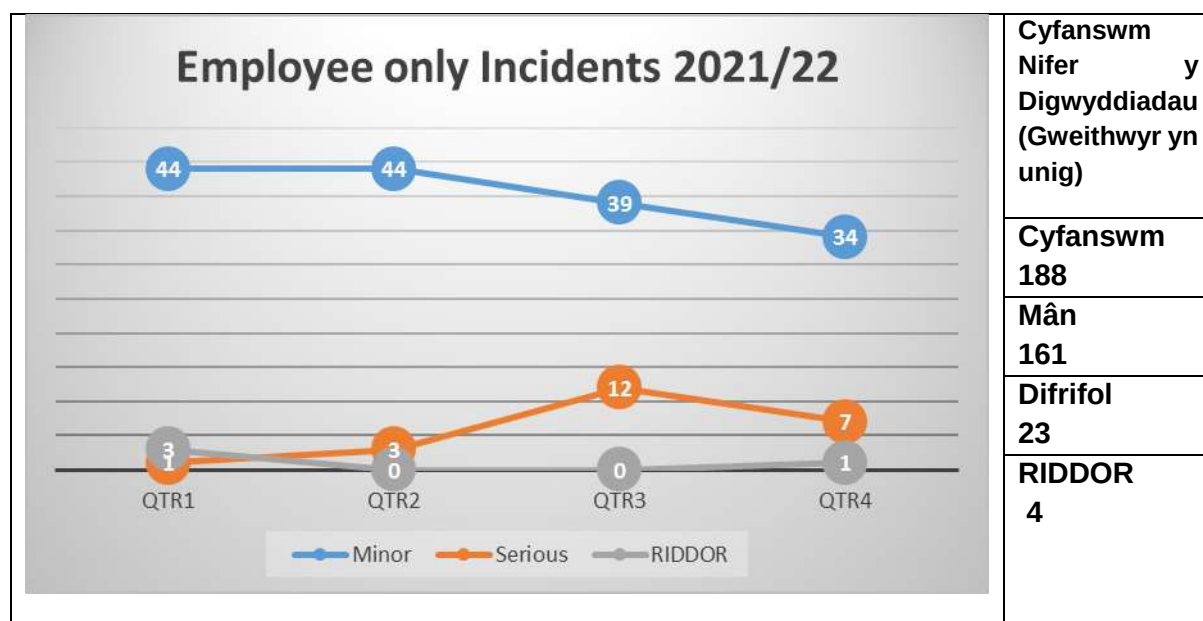
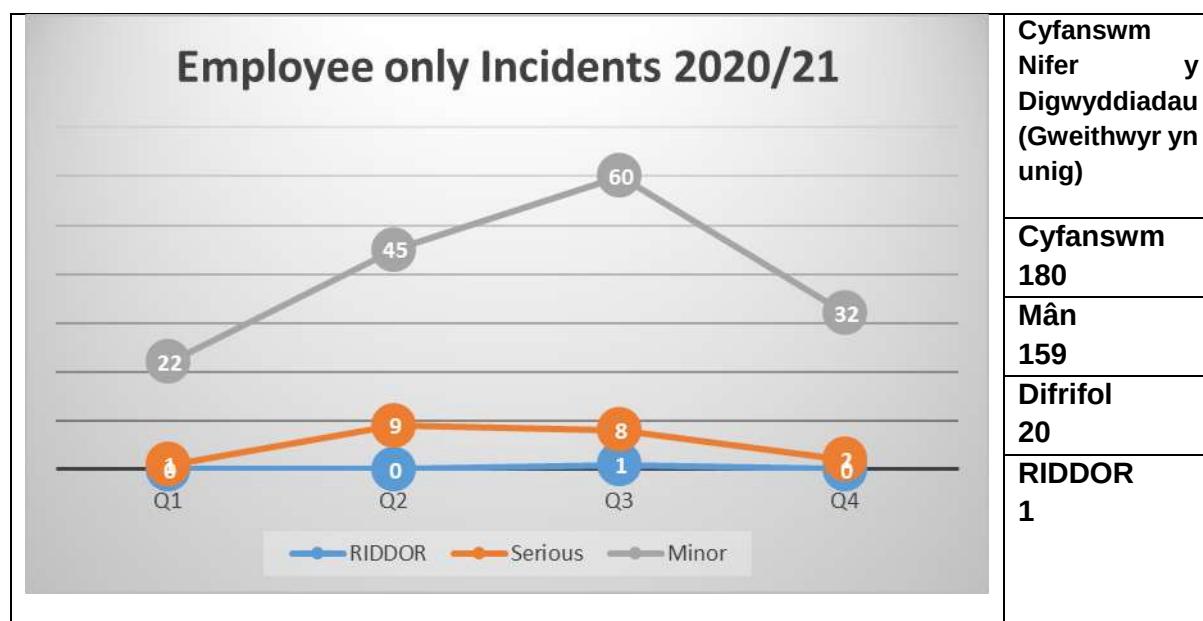
Mae dadansoddiad o Dablau 1, 2 a 3 yn dangos gostyngiad sylweddol yn nifer y digwyddiadau yn 2020/21 (Tabl 2) o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol (Tabl 3). Ystyrir bod y gostyngiad hwn yn uniongyrchol gysylltiedig â'r ffaith bod nifer llai o wasanaethau'n gweithredu, gan gynnwys ysgolion. Fel arfer digwyddiadau a gofnodwyd gan ysgolion fyddai'r nifer fwyaf a gofnodid fesul Gwasanaeth. Gan fod ysgolion ar gau am gyfnodau yn ystod 2020/21 byddai hyn yn cyfrif am y gostyngiad yn nifer y digwyddiadau a gofnodwyd.

Wrth i'r cyfyngiadau gael eu llacio/codi mae cynnydd wedi bod o ran gwaith. Mae hyn wedi arwain at gynydd yn nifer y digwyddiadau yn 2021/22 (Tabl1).

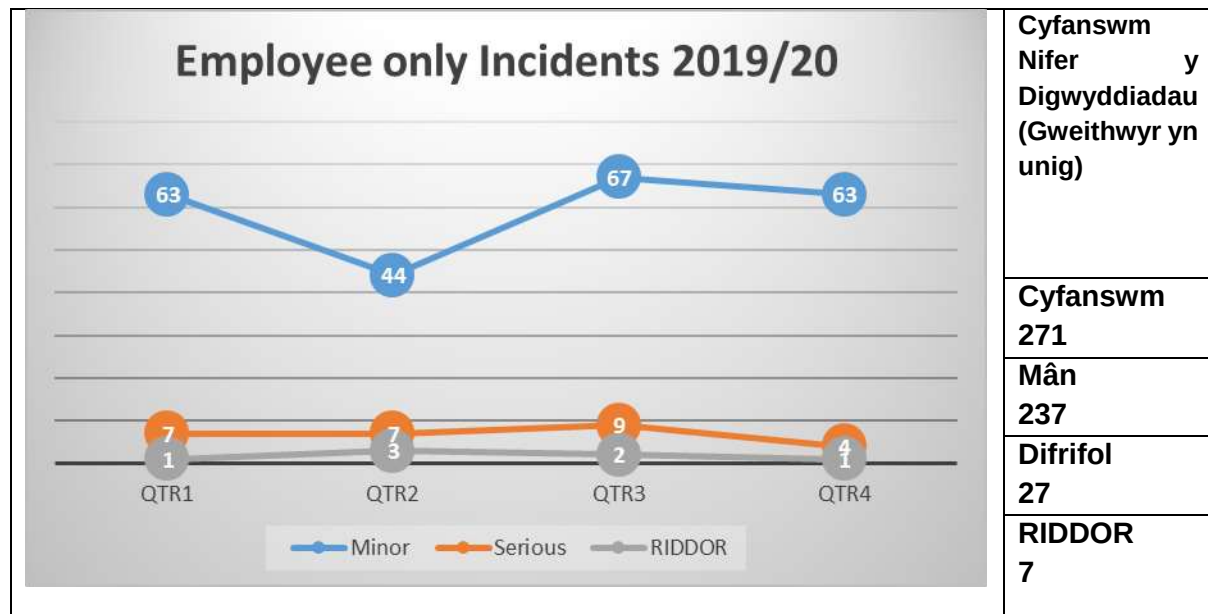
Dylai cymharu 2019/20 a 2021/22 roi darlun cywirach na chymharu â 2020/21. Yn seiliedig ar y gymhariaeth hon bu gostyngiad yn nifer yr achosion. Mae'n bosibl mai'r rheswm am hyn yw bod mesurau rheoli diogelwch yn parhau i fod mewn grym wrth i'r cyfyngiadau gael eu llacio.

Achosion gweithwyr yn unig

Mae'r tablau isod yn cyflwyno nifer y damweiniau a'r digwyddiadau sy'n ymwneud â gweithwyr yn unig.

Tabl 4 – Digwyddiadau yn ymwneud â gweithwyr yn unig 2021/22**Tabl 5 – Digwyddiadau'n ymwneud â gweithwyr yn unig 2020/21**

Tabl 6 – Digwyddiadau'n ymwneud â gweithwyr yn unig 2019/20



Mae dadansoddiad o Dablau 4, 5 a 6 yn dangos gostyngiad yn nifer y digwyddiadau yn 2020/21 (Tabl 5) o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol (Tabl 6 2019/20). Yn 2021/22 (Tabl 4) bu cynnydd bach dros y flwyddyn flaenorol.

Ystyrir mai'r rheswm am y gostyngiad yn 2020/21 oedd bod llai o weithgareddau'n digwydd o dan gyfyngiadau Covid19.

Efallai mai'r rheswm dros y cynnydd bach yn 2021/22 yw bod mesurau rheoli llym yn parhau mewn grym wrth i'r gwaith fynd yn ei flaen yn sgil argyfwng Covid19. Efallai bod y ffaith bod staff yn fwy ymwybodol o risg oherwydd argyfwng Covid19 wedi cael effaith, gan arwain at ddull mwy gofalus o weithio. Efallai bod mwy o ymwybyddiaeth o'r angen am asesu risg ar gyfer gwaith wedi rhoi mwy o ffocws ar weithio mwy diogel.

4 Darpariaeth Hyfforddiant Corfforaethol

Er gwaethaf effaith barhaus y pandemig COVID-19, cynigiwyd mwy o hyfforddiant iechyd a Diogelwch ac roedd cynnydd yn nifer y staff a fynychodd gyrsiau. Gallai hyn adlewyrchu'r ffaith ei bod yn rhwydd cael mynediad at hyfforddiant ar Zoom neu MS Teams. Oherwydd newidiadau diweddar yn y canllawiau Covid, ailgyflwynwyd dysgu wyneb yn wyneb yn raddol lle bynnag yr oedd hynny'n bosib.

Cynhaliwyd cyfanswm o 52 sesiwn Iechyd a Diogelwch corfforaethol yn llwyddiannus ac roedd hyn yn gynnydd o 300% yn y ddarpariaeth hyfforddiant o gymharu â'r flwyddyn flaenorol, pan fu'n rhaid canslo neu ohirio cyfran uchel o hyfforddiant, yn bennaf oherwydd cyfyngiadau covid/problemau staffio.

O ganlyniad, roedd cynnydd o 289% mewn presenoldeb o gymharu â'r flwyddyn flaenorol, gyda chyfanswm o 315 unigolyn yn mynychu.

Dylid nodi, pryd bynnag yr oedd yn bosib cynnal hyfforddiant wyneb yn wyneb, y byddai cyfyngiadau ar niferoedd wedi bod ar waith gan olygu fod y grwpiau yn llai fesul sesiwn.

Tabl 7 – Sesiynau Iechyd a Diogelwch Corfforaethol, Ebrill 2021 – Mawrth 2022

Cwrs	Sesiynau a Gynhaliwyd	Nifer a Fynychodd
Ymwybyddiaeth Asbestos	4	18
Bancsmon	3	12
Cymorth Cyntaf mewn Argyfwng	7	45
Ymwybyddiaeth Tân yn y Cartref	2	27
Marsialiaid Tân	1	3
Diogelwch Tân	6	52
Cymorth Cyntaf yn y Gwaith	4	23
Hyfforddiant Diweddarau Cymorth Cyntaf	4	15
Hyfforddiant Wagen Fforch Godi	1	4
Sut i gynnal Asesiad Risg	1	7
Rheoli Iechyd a Diogelwch (IOSH)	1	11
Ymwybyddiaeth o Legionella	2	6
Codi a Chario	4	13
P405 Hyfforddiant Diweddarau Asbestos	1	7
Hyfforddiant Tŵr PASMA	3	17
Diogelwch Personol	6	49
Hyfforddiant Peiriant Codi Siswrn	2	6

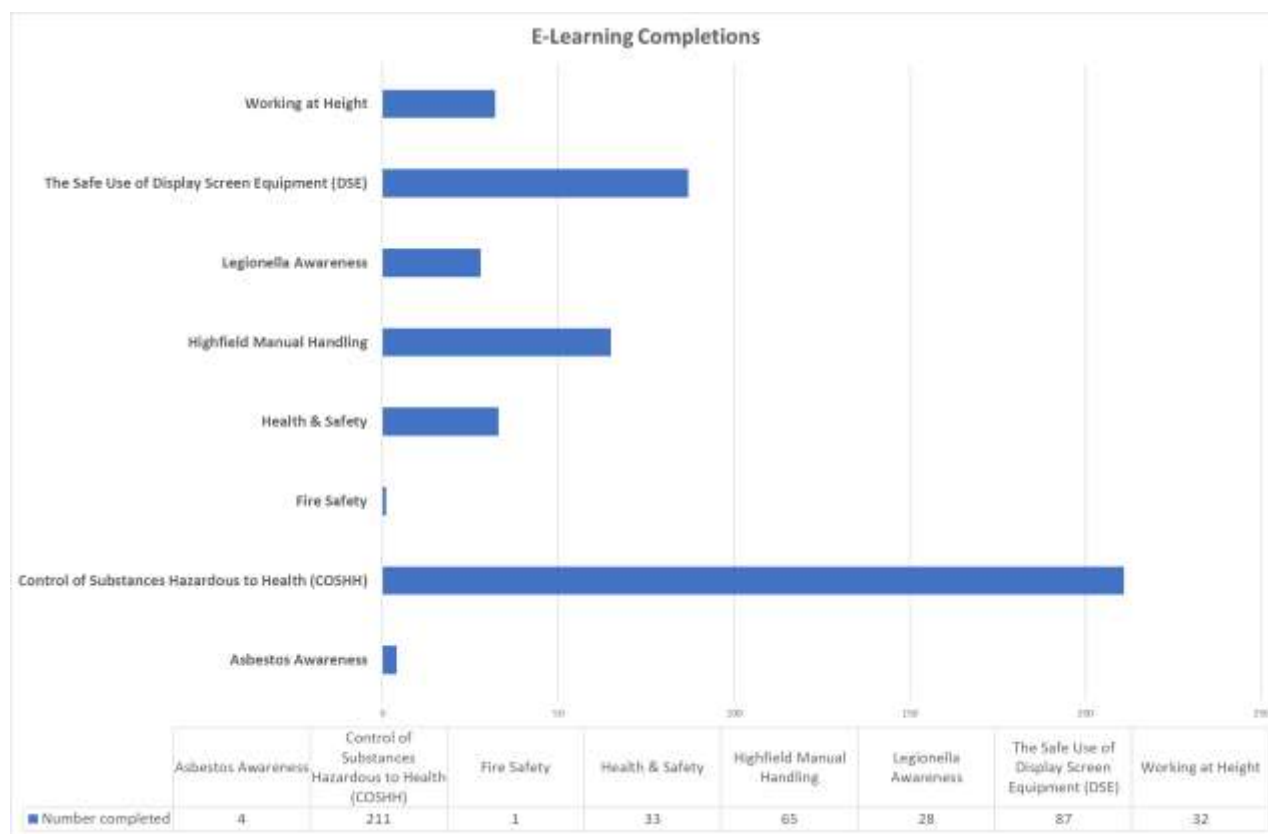
Parhaodd E-ddysgu i fod yn ddull arall o gwrdd ag anghenion hyfforddi yn ystod y pandemig parhaus, gyda chyfanswm o 461 o bobl yn cwblhau hyfforddiant mewn 8 gwahanol fodiwl. Er bod gostyngiad o 33% yn y nifer a oedd yn cwblhau modiwlau o gymharu â'r flwyddyn flaenorol, mae hyn i'w ddisgwyl oherwydd y defnydd helaeth a welwyd yn ystod y flwyddyn flaenorol a'r cynnydd yn nifer y sesiynau ystafell ddosbarth eleni.

Mae Tabl 2 isod yn rhoi trosolwg o'r hyfforddiant E-ddysgu a gwblhawyd.

Trefnwyd hyfforddiant E-ddysgu ar Asbestos ac Ymwybyddiaeth Legionella, yn benodol ar gyfer yr Uned Cynnal a Chadw Tai, yn ystod y flwyddyn flaenorol ac roedd hyn yn parhau eleni. Mewn perthynas ag Ymwybyddiaeth Asbestos, cwblhaodd 4 unigolyn ychwanegol y modiwl yn ystod 2021-22, gan ddod â'r cyfanswm a gwblhaodd y modiwl i 59. Trefnwyd y modiwl Ymwybyddiaeth Legionella tuag at ddiwedd y flwyddyn flaenorol, ac fe'i cwblhawyd gan 28 o unigolion yn ystod 2021-22, ac mae cyfanswm o 36 unigolyn wedi cwblhau'r modiwl.

Treialwyd modiwl Gweithio ar Uchder mewnol yn llwyddiannus yn yr Uned Gynnal a Chadw Tai yn ystod y cyfnod hwn, a chwblhawyd y modiwl gan 32. Yn ogystal, gwnaed trefniadau e-ddysgu allanol pellach, yn benodol mewn perthynas â Chodi a Chario. Cafodd y modiwl e-ddysgu Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd (COSHH), a ddatblygwyd yn ystod y flwyddyn flaenorol, ei lansio yn ystod mis Mai 2021 a dyna'r rheswm pam fod y rhan fwyaf o staff wedi ei gwblhau yn ystod y cyfnod hwn.

Tabl 8 – Modiwlau E-Ddysgu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol a Gwblhawyd, Ebrill 2021 – Mawrth 2022



Sector Gofal Cymdeithasol

Parhawyd i drefnu cyrsiau Iechyd a Diogelwch ar gyfer y Sector Gofal Cymdeithasol, a threfnwyd cyfanswm o 26 digwyddiad yn benodol yn ystod y flwyddyn (gweler Tabl 3 isod) ac roedd cyfanswm o 196 unigolyn wedi mynychu.

Yn yr un modd â'r trefniadau Corfforaethol, roedd cynnydd o 257% yn y ddarpariaeth hyfforddiant o gymharu â'r flwyddyn flaenorol a chynnydd o 243% mewn presenoldeb.

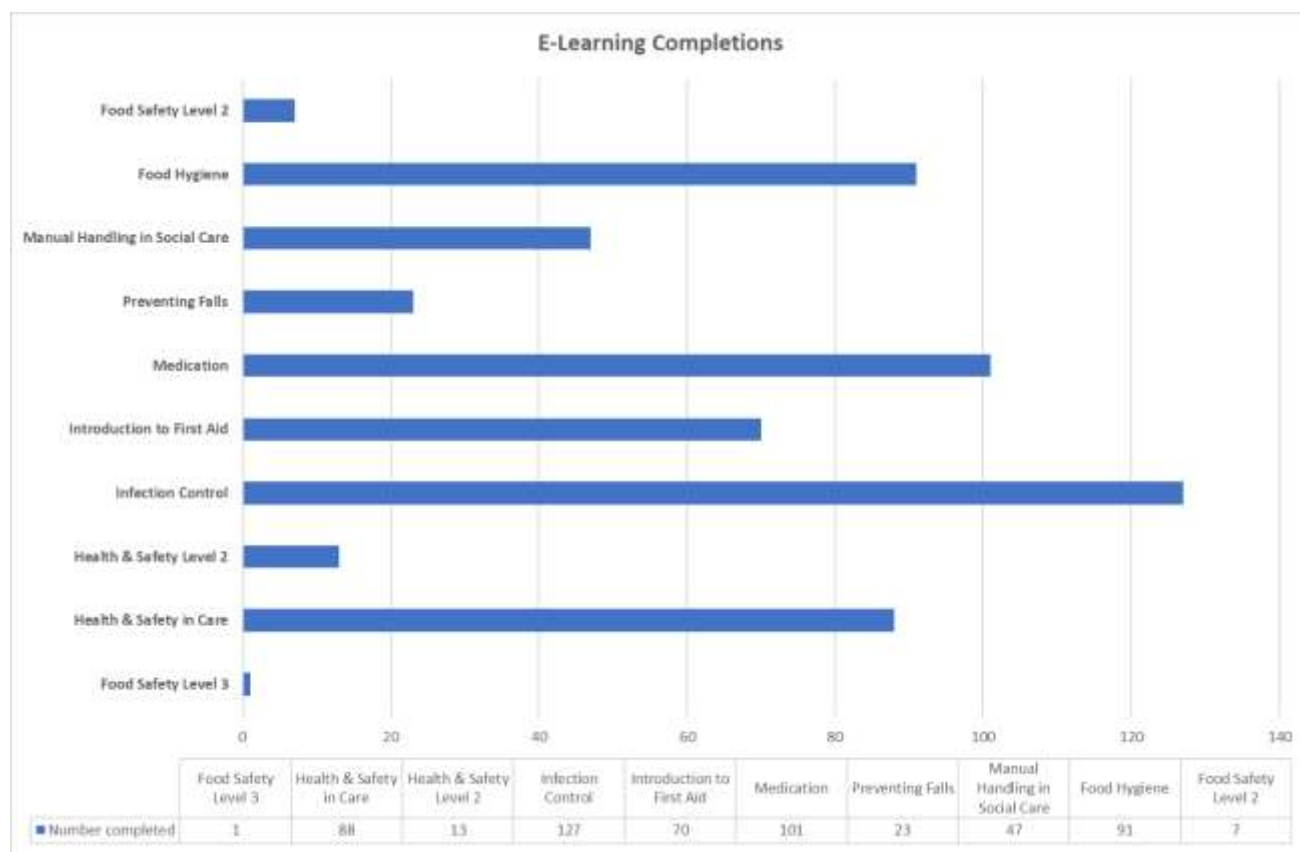
Tabl 9 – Sesiynau Iechyd a Diogelwch Gofal Cymdeithasol, Ebrill 2021 – Mawrth 2022

Cwrs	Sesiynau a Gynhaliwyd	Nifer a Fynychodd
Lleddfu ac Ymatebion Gofidus	1	11
Meddyginiaeth Gofal Cartref	1	9
Rheoli Heintiau	3	16
Ymwybyddiaeth Rheoli Heintiau	1	11
Ymwybyddiaeth o Feddyginiaeth	2	21
Meddyginiaeth	1	12
Cymorth Cyntaf Pediatrig	3	22
Codi a Chario	9	48
Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Personol	3	23
Hyfforddiant RESPECT	2	23

Unwaith eto, roedd E-ddysgu yn parhau i fod yn agwedd annatod o'r ddarpariaeth hyfforddiant yn ystod y cyfnod hwn, a chwblhawyd 10 o fodiwlau Iechyd a Diogelwch ar gyfer y Sector Gofal Iechyd a/neu wedi eu lleoli ar y Dangosfwrdd Gofal Cymdeithasol ar y Gronfa Ddysgu 568 o weithiau. Roedd gostyngiad o 34% yn nifer y modiwlau a gwblhawyd o gymharu â'r flwyddyn flaenorol ond, unwaith eto, mae'n debygol fod hyn oherwydd bod sesiynau ystafell ddosbarth/wedi eu harwain gan diwtor wedi ailgychwyn eleni.

Mae Tabl 4 isod yn rhoi trosolwg o'r modiwlau E-ddysgu a gwblhawyd. Fodd bynnag, rhaid nodi bod modiwlau Diogelwch Bwyd Lefel 2 a 3, ac Iechyd a Diogelwch Lefel 2 wedi'u trefnu ar gyfer cynulleidfau darged benodol, tra bod gweddill y modiwlau ar gael i'r holl staff, ac yn naturiol felly mae'r cyfraddau cwblhau yn is.

Tabl 10 – Modiwlau Iechyd a Diogelwch Gofal Cymdeithasol a Gwblhawyd, Ebrill 2021 – Mawrth 2022



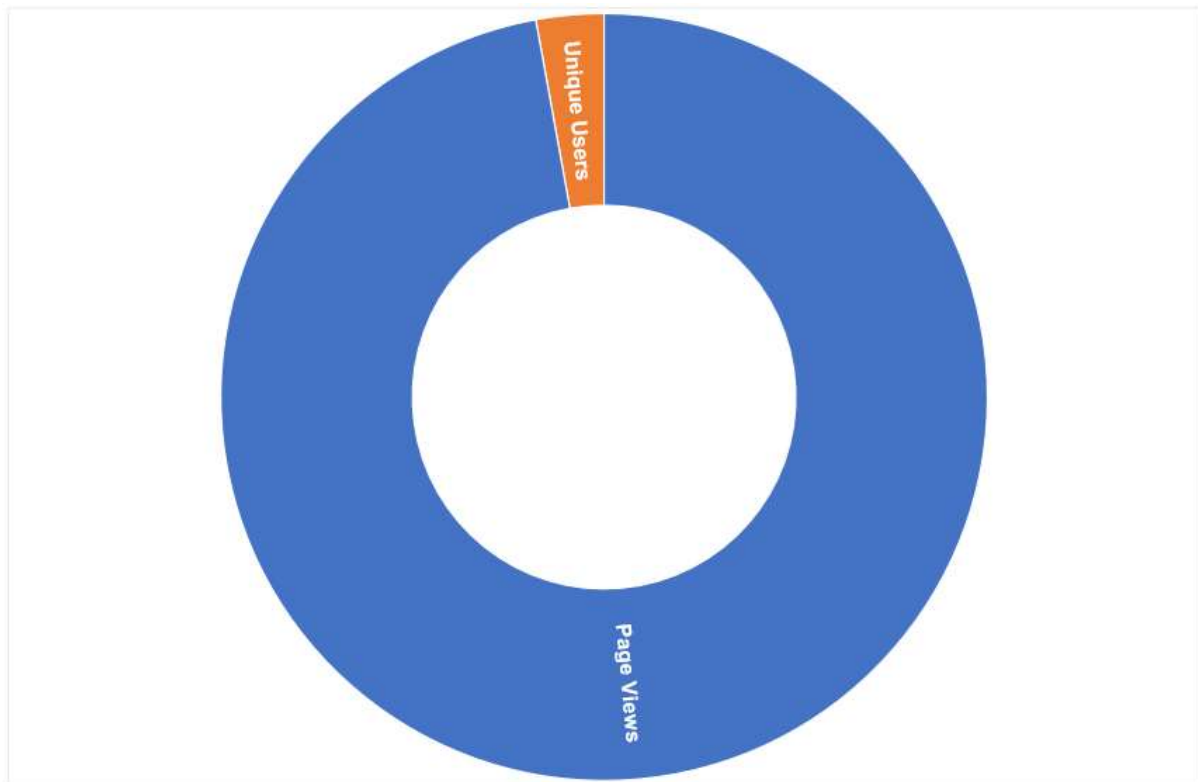
Iechyd a Llesiant

Lansiwyd y Categori Iechyd a Llesiant ar y Gronfa Ddysgu yn ystod mis Mawrth 2021, sef ailwampiad o'r dudalen Llesiant Gweithio o Gartref a lansiwyd yn wreiddiol yn ystod y cyfnod clo cyntaf ym mis Mawrth 2020.

Yn ystod 2021-22, edrychodd 159 o ddefnyddwyr ar y categori Iechyd a Llesiant gyfanswm o 5,409 o weithiau.

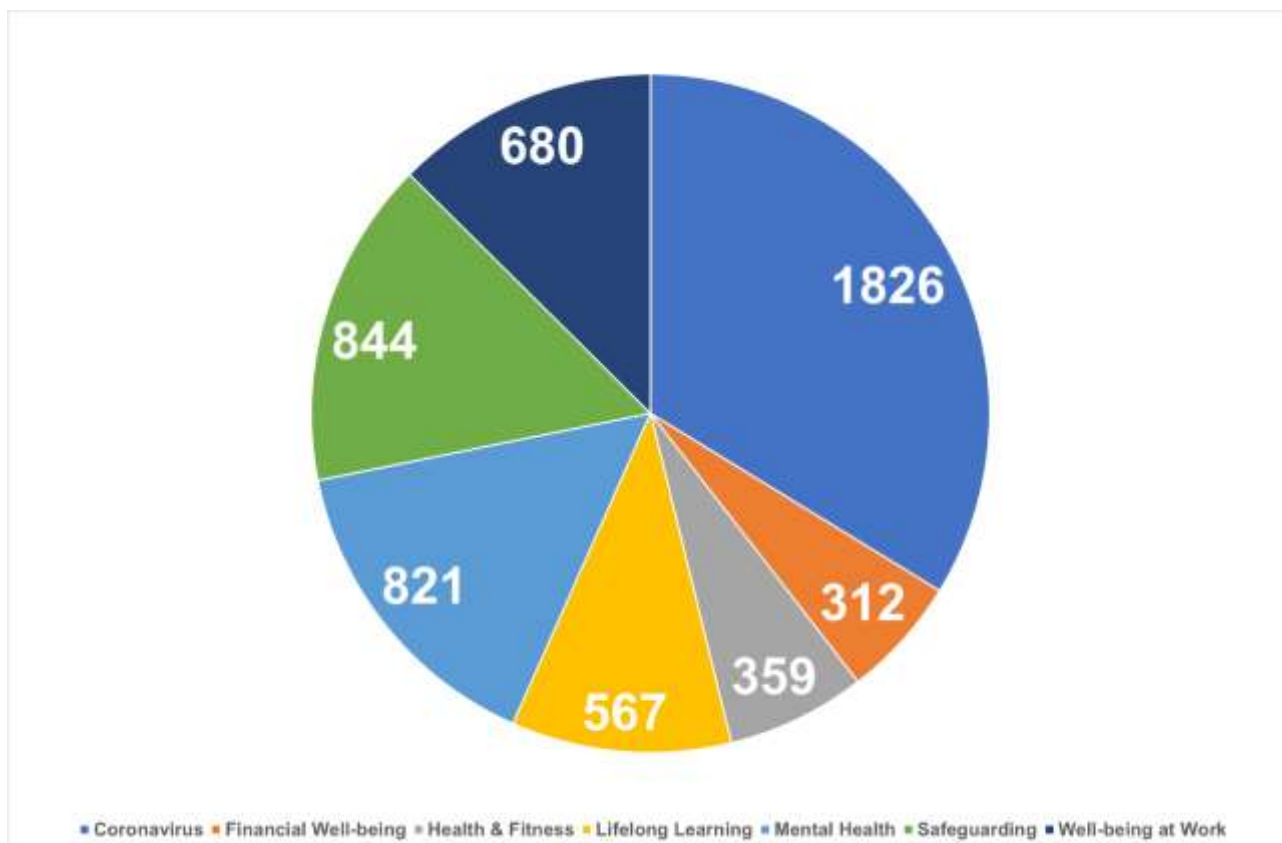
Er bod y ffigyrau hyn yn sylweddol is na'r flwyddyn flaenorol, mae'n debygol mai'r rheswm am hyn yw bod llai o fomentwm ar ôl ei lansio'n wreiddiol, yn ogystal â'r ffaith y gwelwyd gweithgarwch digynsail yn ystod y cyfnod blaenorol oherwydd ansicrwydd y pandemig a'r cyfnodau clo ar y pryd.

Tabl 11 – Tudalennau Iechyd a Llesiant: Nifer o weithiau yr edrychwyd ar y Tudalennau yn erbyn Defnyddwyr Unigryw, Ebrill 2021 – Mawrth 2022



Wrth arfarnu'r nifer o weithiau yr edrychwyd ar bob tudalen unigol, mae Tabl 6 isod yn dangos fod Coronafeirws yn parhau i fod yn destun pryder a/neu ddiddordeb gan mai'r dudalen hon yr edrychwyd arni amlaf yn y Categori, sef 34% o'r cyfanswm. Hefyd ymysg y tri phwnc mwyaf poblogaidd roedd Diogelu (15%) ac Iechyd Meddwl (15%). Derbyniodd y ddwy dudalen sylw unigryw yn ystod yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol, Wythnos Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl ac Wythnos Iechyd Dynion.

Tabl 12 – Nifer o weithiau yr edrychwyd ar dudalennau unigol yn y categori Iechyd a Llesiant, Ebrill 2021 – Mawrth 2022



Trefnwyd cyfanswm o 38 sesiwn yn ymwneud ag Iechyd a Llesiant e.e. Iechyd meddwl, gwydnwch, lles ariannol ac ati, a mynychodd cyfanswm o 409 aelod o staff y sesiynau hyn. Dengys hyn gynnydd o ran y ddarpariaeth hyfforddiant a phresenoldeb o gymharu â'r flwyddyn flaenorol, gyda chynnydd o 80% yn y ddarpariaeth hyfforddiant a chynnydd o 83% mewn presenoldeb.

Tabl 13 – Sesiynau Iechyd, Llesiant a Chymorth Personol Corfforaethol, Ebrill 2021 – Mawrth 2022

Cwrs	Sesiynau a Gynhaliwyd	Nifer a Fynychodd
Ymwybyddiaeth o Bryder	1	8
Trechu'r Felan	1	6
Datblygu Gwydnwch a Llesiant yn y Gweithle	1	11

Datblygu Gwydnwch a Llesiant yn y Gweithle ar gyfer Rheolwyr	2	24
<i>Cheesy Puffs</i> a Fi	1	14
Dangos – Dangos Pobl Sut i Helpu Eraill	1	9
Rhesymeg E-bost – Arferion E-bost a Llesiant	9	108
Ymwybyddiaeth Ariannol	1	7
Atal Twyll	3	101
Ymwybyddiaeth Gamblo	1	5
Sut i fod yn Wydn yn y Gweithle	1	11
Menopos yn y Gweithle	1	20
Llesiant Meddyliol yn y Gwaith ar gyfer Rheolwyr	3	20
Cynllunio Ariannol Canol Gyrfa	2	4
Llesiant Corfforol	1	14
Sesiwn Cyn Ymddeol	7	32
Gwydnwch ar gyfer yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth	1	11
Siarad, Dysgu, Gwneud – Gweithdy Dysgu am Arian	1	4

Yn ogystal, cynigiwyd cyfanswm o 7 sesiwn yn ymwneud ag Iechyd a Llesiant yn benodol i staff Gofal Cymdeithasol, a mynychodd cyfanswm o 61 y sesiynau hyn. Roeddent yn ymwneud yn bennaf ag Iechyd Meddwl a Gwydnwch. Mae ffigyrau ar gyfer y ddarpariaeth hyfforddiant yn gyson â'r flwyddyn flaenorol a gwelwyd gostyngiad o 2% yn unig mewn presenoldeb.

Tabl 14 – Sesiynau Iechyd a Llesiant Gofal Cymdeithasol, Ebrill 2021 – Mawrth 2022

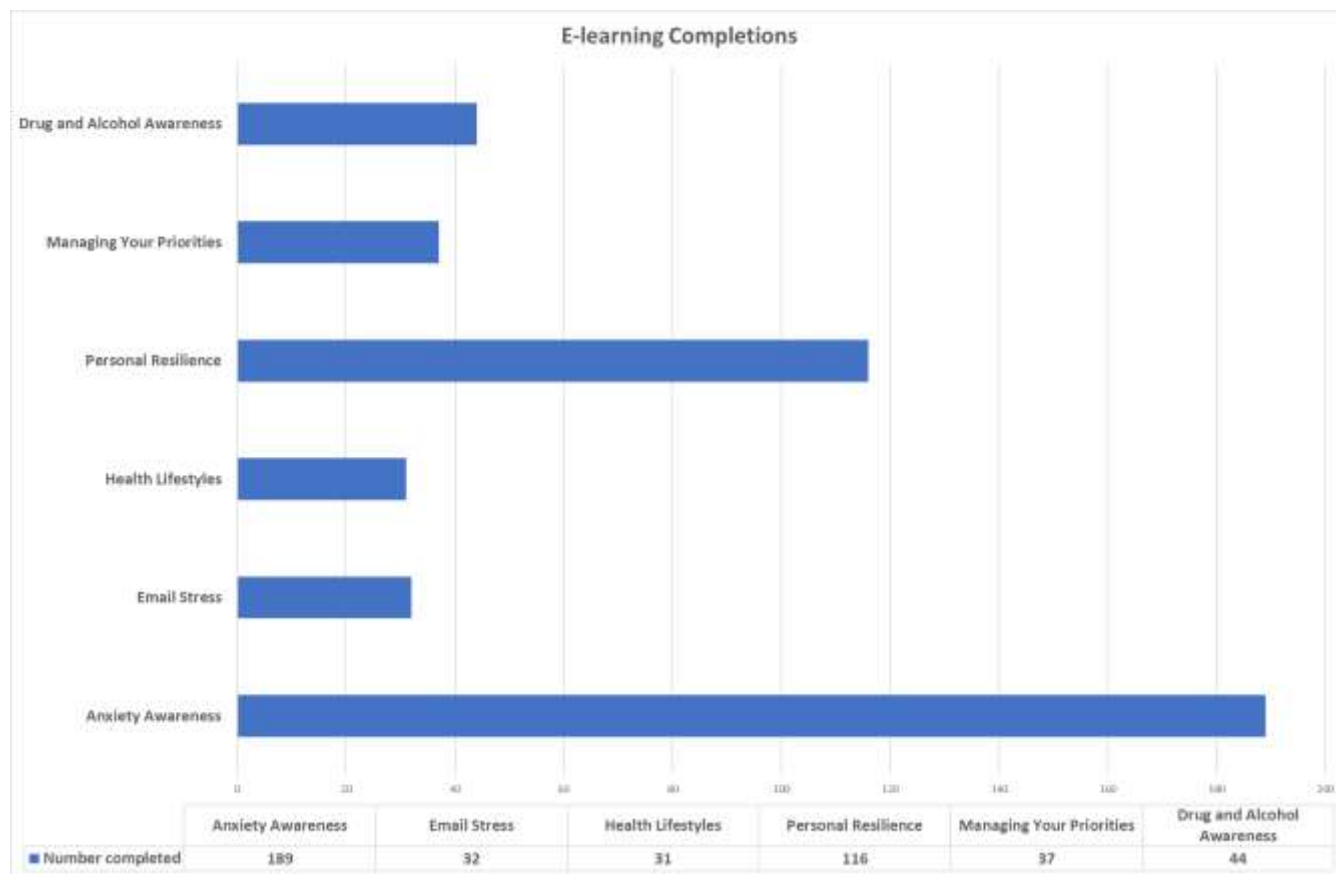
Cwrs	Sesiynau a Gynhaliwyd	Nifer a Fynychodd
Ymwybyddiaeth o Bryder ar gyfer Staff	2	16
Sut i fod yn Wydn yn y Gweithle (Rheolwyr)	1	7
Sut i fod yn Wydn yn y Gweithle (Staff)	1	16
Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl	1	8
Ymwybyddiaeth o Ymwybyddiaeth Ofalgar	2	14

Unwaith eto, defnyddiwyd E-ddysgu. Fodd bynnag, yn yr un modd ag E-ddysgu Iechyd a Diogelwch, yn naturiol, roedd gostyngiad o 40% yn nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant.

Cwblhawyd 6 gwahanol fodiwl E-ddysgu 449 o weithiau yn 2021-22. Gellir gweld dadansoddiad o'r modiwlau a gwblhawyd, fesul modiwl, yn Nhabl 9 isod. Dylid nodi

fod y niferoedd ar gyfer Gwydnwch ac Ymwybyddiaeth o Bryder yn naturiol yn uwch gan iddynt gael eu lansio tua diwedd y cyfnod diwethaf ym mis Chwefror 2021.

Tabl 15 – Nifer Modiwlau E-ddysgu Iechyd a Llesiant a Gwblhawyd, Ebrill 2021 – Mawrth 2022



5 Partneriaethau

Timau Iechyd a Diogelwch Gogledd Cymru

Mae gwaith cyfyngedig wedi'i wneud rhwng Timau Iechyd Corfforaethol a Diogelwch yng Ngogledd yn ystod argyfwng COVID19. Bu peth cyfathrebu o ran ceisiadau am gyngor ar faterion penodol yn ymwneud â COVID19.

Sefydliadau Allanol

Archwiliwyd mesurau rheoli pellach i fynd i'r afael â'r mesurau rheoli risgiau ar gyfer COVID19 gyda MSPRAC a Phrifysgol Leeds.

Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (HSE)

Y prif gyswllt gyda'r HSE yn ystod y cyfnod 2021/22 fu ymateb i'r Arolygon yn y Gweithle ynghylch trefniadau COVID-Ddiogel. Hyd yn hyn mae pob un wedi bod yn foddhaol.

6 Ymgynghori ar y Cyd

Grŵp Iechyd a Diogelwch

Cafodd cyfarfodydd Rhithwir y Grŵp Iechyd Corfforaethol a Diogelwch eu cynnal yn ystod 2021/22. Roedd y cyfarfod yn fodd i Gydlynwyr Iechyd a Diogelwch o wasanaethau ar draws y cyngor cyfan rannu gwybodaeth a phrofiad o fesurau rheoli ac addasiadau a weithredwyd i ddelio â'r risgiau gan COVID19.

7 Darpariaeth Iechyd Galwedigaethol

Darperir Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol dwyieithog gan Gyngor Sir Gwynedd, sy'n cael ei reoli gan y Gwasanaeth Adnoddau Dynol. Mae ychydig dros 450 o apwyntiadau ar gael i staff bob blwyddyn. Caiff y rhain eu neilltuo drwy atgyfeiriad gan reolwr llinell neu hunan-atgyfeiriad gan yr aelod o staff. Mae tua 200 o apwyntiadau ar gael i staff sy'n teimlo y byddant yn elwa o gael ffisiotherapi, gwneir yr apwyntiadau hyn trwy atgyfeiriad gan y tîm Iechyd Galwedigaethol yn dilyn ymgynghoriad.

Mae apwyntiadau wedi bod yn cael eu cynnal dros y we lle bo modd yn ystod argyfwng Covid19. Wrth i gyfyngiadau gael eu codi, mae mwy o apwyntiadau wyneb yn wyneb wedi eu cynnal.

8 Prif Lwyddiannau

EMRT

Gallai'r modd y cafodd argyfwng Covid19 ei Reoli gan yr EMRT gael ei ystyried yn llwyddiant allweddol. Roedd EMRT wedi hwyluso cysylltiadau cyfathrebu a gweithio gyda phartneriaid allanol ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol. Rhoddodd y grŵp EMRT drosolwg o'r modd y rheolwyd yr holl weithgareddau yn ystod argyfwng Covid19. Daeth y grŵp EMRT i ben yn swyddogol ym mis Chwefror 2022.

Cyfarpar Diogelu Personol (PPE-

Dylid ystyried y trefniadau i barhau i gyflenwi a dosbarthu cyfarpar diogelu personol drwy argyfwng Covid19 yn llwyddiant allweddol. Mae hyn wedi cynnwys cyflenwi PPE i sefydliadau y tu allan i'r Cyngor.

Monitro CO2

Roedd darn sylweddol o waith a wnaed gan Gyngor Sir Ynys Môn yn monitro lefelau CO2 dan do. Gwnaed hyn i gychwyn mewn ysgolion a chartrefi gofal. Adroddwyd ynghylch y gwaith i Lywodraeth Cymru a daeth yn fesur rheoli cydnabyddedig i leihau'r risg o COVID19.

Cronfa Ddysgu

Dylid ystyried y trefniadau i barhau i ddarparu'r Gronfa Ddysgu fel dull o ddarparu gwybodaeth a hyfforddiant yn llwyddiant allweddol. Mae hyn wedi galluogi staff a phartneriaid allanol i gael mynediad at wybodaeth berthnasol a ddylai gynorthwyo gyda'u hiechyd a'u diogelwch.

Staff

Dylid ystyried hyblygrwydd ac ymrwymiad staff yr holl wasanaethau i ddarparu gwasanaethau parhaus mewn modd diogel trwy'r argyfwng yn llwyddiant allweddol. Mae staff rheng flaen wedi parhau i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i bobl a chymunedau Ynys Môn, er gwaethaf y risgiau personol i'w diogelwch eu hunain.

Dylai hyn gynnwys y parodrwydd i addasu wrth i gyfyngiadau gael eu codi.

9 Perfformiad Diogelwch

Cefnogaeth Iechyd a Diogelwch Corfforaethol

Mae'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn cynnwys tri aelod craidd, Prif Ymgynghorydd, Ymgynghorydd Cynorthwyol ac Ymgynghorydd Dan Hyfforddiant.

Cafwyd 1200 o Geisiadau am Wasanaeth i'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn ystod 2021/22. Roedd angen Cyngor a Chymorth ar 964 o geisiadau, roedd angen Cyngor ar 236 yn unig. Mae Ceisiadau am Wasanaeth yn cynnwys mynychu cyfarfodydd rheoli, adolygu asesiadau risg a gweithdrefnau diogelwch a chynghor cyffredinol.

Tabl 16 – Dadansoddi Ceisiadau am Wasanaeth Ebrill 2021 – Mawrth 2022

Pwrpas y Cais	Nifer
Mynychu Cyfarfod EMRT	21
Mynychu Is-Grwpiau o EMRT	59
Adroddiad i Benaethiaid	4
Adroddiad i gyfarfodydd Rheoli Gwasanaeth	12
Sesiynau Cynefino Iechyd a Diogelwch Athrawon / Llywodraethwyr Ysgol	3
Adolygu'r drefn Asesu Risg / y Weithdrefn Ddiogelwch	330
Cyngor Cyffredinol / Ceisiadau am Wybodaeth	771

Mae disgwyl i sefydliadau adrodd ynghylch rhai digwyddiadau i'r HSE. Mae amserlenni ar gyfer adrodd ynghylch y math yma o ddigwyddiadau, ac ymateb iddynt. Un dangosydd perfformiad ar gyfer y Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yw ymateb i ddigwyddiadau RIDDOR o fewn pum diwrnod.

Cafodd tri digwyddiad RIDDOR eu hadrodd yn ystod y deuddeg mis diwethaf. Cafodd y rhain eu hadrodd o fewn yr amserlen gan y Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.

Mae'n ofynnol rhoi gwybod am ddigwyddiadau am achosion o ddal COVID19 yn uniongyrchol oherwydd gweithgaredd gwaith. Dim ond un achos o hyn fu yn ystod argyfwng COVID19 a digwyddodd hyn yn ystod y flwyddyn 2021/22

10 Cynllun Gweithredu Strategol

Cynllun Gweithredu Strategol	
CYNLLUN	Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol (CHSAP) Datblygwyd y CHSAP i fynd i'r afael â meysydd lle gwyddom fod angen gwelliant parhaus. Cynlluniau Gweithredu Iechyd a Diogelwch Gwasanaeth (SHSAP) – Bydd yr UDA a Phenaethiaid yn cytuno ar y rhain. Dylid cynllunio SHSAPs i fynd i'r afael â meysydd lle gwyddom fod angen gwelliant parhaus i'r Gwasanaeth perthnasol. Dylai SHSAP ystyried rheolaeth barhaus "busnes fel arfer" y Gwasanaeth. Bydd y Cyfarwyddwr neu Bennaeth Gwasanaeth ar gyfer y Gwasanaeth perthnasol yn cytuno ar y SHSAP. Bydd Cynlluniau ac Asesiadau Risg yn cael eu datblygu gan y Gwasanaeth perthnasol sy'n ymwneud â'r gwaith.
CAMAU	Gweithredir CHSAP gan Bob Gwasanaeth - bydd camau o'r CHSAP yn cael eu cwblhau yn ôl y gofyn. Bydd y gwaith o fonitro cynnydd yn cael ei wneud drwy gyfrwng gwasanaethau sy'n adrodd ynghylch cynnydd i'r Grŵp Cydlynwyr Iechyd a Diogelwch Corfforaethol. Gweithredir CHSAP gan y Gwasanaethau Perthnasol – bydd camau gweithredu o'r SHSAP yn cael eu cwblhau yn ôl y gofyn. Bydd y gwaith o fonitro cynnydd yn cael ei wneud a'i adrodd yng nghyfarfodydd y Tîm Rheoli Gwasanaeth perthnasol neu'r Grŵp Iechyd a Diogelwch. Bydd y gwasanaethau yn adrodd ynghylch cynnydd ar eu SHSAP i'r Grŵp Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.
ADOLYGU	Bydd adolygiadau chwarterol yn cael eu cynnal ar gynnydd y CHSAP gan y Grŵp Iechyd a Diogelwch Corfforaethol. Bydd yr adolygiad yn ystyried cynnydd camau gweithredu, effeithiolrwydd camau a weithredwyd a chamau posibl. Bydd adolygiadau chwarterol yn cael eu cynnal ar gynnydd yr SHSAPs gan y Tîm Rheoli Gwasanaethau perthnasol neu Grwpiau Iechyd a Diogelwch Bydd yr adolygiad yn ystyried cynnydd camau gweithredu, effeithiolrwydd camau a weithredwyd a chamau posibl.

11 Casgliad

Mae argyfwng COVID19 wedi parhau i gael dylanwad mawr ar y gwaith a wnaed gan y cyngor yn ystod y flwyddyn. Yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Tîm Penaethiaid oedd mwyafrif aelodau'r Grŵp EMRT. Rhoddodd y Grŵp EMRT a'r Is-grwpiau drosolwg o drefniadau i sicrhau bod mesurau rheoli priodol ar waith wrth i'r cyfyngiadau lacio.

Bydd y gwaith o gynnal trosolwg o Reolaeth Iechyd a Diogelwch yn cael ei drosglwyddo i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Penaethiaid. Dylai hyn ganiatáu rheolaeth debyg i'r hyn a wnaed gan yr EMRT.

Mae'r Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ar gyfer 2022/23 yn cynnwys camau sy'n dal i fod yn berthnasol o gynlluniau blynyddoedd blaenorol. Mae hyn o bosibl oherwydd bod COVID19 yn dal yma a gan fod prosesau gwaith yn cael eu haddasu mewn amgylchedd gwaith sy'n newid.

Mae rhai o'r ffrydiau gwaith a ddatblygwyd oherwydd yr argyfwng wedi dangos manteision ar gyfer y dyfodol. Mae'r rhain wedi'u cynnwys yng Nghynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol 2022/23.

12 Argymhelliad

Dylai'r Cyngor ddilyn y cynllun strategol ar gyfer rheoli Iechyd a Diogelwch a gweithredu'r Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.